

АДМИНИСТРАЦИЯ ТАЗОВСКОГО РАЙОНА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

29.11.2013

№ 631

п. Тазовский

**Об утверждении муниципального плана мероприятий по ликвидации
дефицита педагогических кадров в системе образования Тазовского
района до 2017 года**

В целях ликвидации дефицита педагогических кадров в системе образования Тазовского района

приказываю:

1. Утвердить прилагаемый муниципальный план мероприятий по ликвидации дефицита педагогических кадров в системе образования Тазовского района до 2017 года (далее - План).
2. Специалистам Департамента образования Администрации района, руководителям образовательных организаций обеспечить реализацию мероприятий Плана.
3. МКУ «Дирекция по финансово-экономическому и организационно-техническому сопровождению муниципальной системы образования» (Швейкина Н.В.) разместить План в сети Интернет на официальном сайте Департамента образования Администрации района.
4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента образования
Администрации Тазовского района



В.А. Куцуров

Муниципальный план мероприятий по ликвидации дефицита педагогических кадров в системе образования Тазовского района до 2017 года

Пояснительная записка к муниципальному плану мероприятий по ликвидации дефицита педагогических кадров в системе образования Тазовского района до 2017 года

Обоснование необходимости разработки муниципального плана мероприятий по ликвидации дефицита педагогических кадров до 2017 года

Сфера образования представляет собой объект правового регулирования не только в связи с реализацией конституционного права на образование и иных основных прав и свобод человека и гражданина, но и как отрасль экономики, от состояния которой во многом зависит будущее государства, одна из важнейших составляющих социально-культурной жизни общества, а также как фактор национальной безопасности.

Уровень качества образования зависит от многих факторов: состояния материально-технической базы, финансово-экономических условий функционирования организаций системы образования, – однако в первую очередь определяется уровнем укомплектованности, профессиональной подготовки и квалификации педагогических кадров.

В Тазовском районе за последние годы значительно улучшена материально-техническая база образовательных организаций, активно внедряются новые технологии, имеется позитивная динамика отдельных показателей, в том числе удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг.

При этом серьезное негативное влияние на деятельность в сфере образования оказывают дефицит педагогических работников и снижение укомплектованности ими учреждений образования, и как следствие увеличение нагрузки учителей-предметников, что приводит к снижению доступности и качества образовательных услуг.

Сложная ситуация в школах и школах-интернатах района. Так в 2013-2014 учебном году 104 учителя имеют нагрузку более 1,5 ставок, что значительно снижает качество образовательного процесса. Анализ кадрового состава по возрастному критерию свидетельствует о значительной доли педагогических работников пенсионного возраста: 111 работающих педагогических работников достигли пенсионного возраста.

Кроме того, низкая укомплектованность образовательных организаций педагогическими кадрами обусловлена отсутствием жилья.

Так, 124 педагогических работника общеобразовательных организаций нуждаются в улучшении жилищных условий (28%), из них 9 педагогов проживают в интернатах, 17

человек арендуют квартиры. Часть уже работающих педагогов не имеют жилья. В течение 2012-2013 учебного года было выделено всего 2 муниципальных квартиры.

Реализуемые в сфере образования района и округа мероприятия позволили привлечь и закрепить в образовательных организациях работников, но кардинально решить кадровую проблему не удалось.

Для стабилизации и улучшения ситуации требуются дополнительные мероприятия по привлечению педагогических работников в Тазовский район.

Таким образом, главными причинами низкого притока и дефицита педагогических работников остаются:

жилищная проблема;

отсутствие механизма распределения выпускников педагогических образовательных учреждений;

недостаточный престиж педагогической профессии.

Закрепление уже имеющихся педагогических работников и привлечение новых для обеспечения эффективной работы образовательных организаций является важнейшей задачей для района на период 2014-2017 годов. Очевидно, что это невозможно без решения жилищных проблем, профессиональной подготовки и переподготовки педагогических работников. Для достижения намеченных целей требуются комплекс мероприятий с участием органов местного самоуправления муниципальных образовательных организаций и привлечение средств бюджета Тазовского района, что требует принятия муниципального плана мероприятий по ликвидации дефицита педагогических кадров до 2017 года (далее – Плана).

Основные цели, задачи муниципального плана мероприятий по ликвидации дефицита педагогических кадров до 2017 года

Основная цель Плана – укомплектовать педагогическими работниками районную систему образования в соответствии с потребностями посредством обеспечения притока в них специалистов с высшим и средним образованием.

Данная цель будет достигнута решением следующих задач:

- обеспечить образовательные организации работниками по наиболее востребованным специальностям, в том числе за счет решения жилищной проблемы;

- создать условия для подготовки и профессиональной переподготовки специалистов с высшим и средним педагогическим образованием, в том числе и из числа выпускников муниципальных образовательных организаций.

Оценка ожидаемых результатов реализации Плана

Реализация мероприятий, предусмотренных Планом, позволит:

к 2017 году укомплектовать образовательные организации педагогическими работниками до уровня 85 % от потребности, чего с учетом коэффициента совместительства 1,25 будет

достаточно для обеспечения доступного и качественного образования на территории Газовского района.

Муниципальный план мероприятий по ликвидации дефицита педагогических кадров в системе образования Тазовского района до 2017 года

№ п/п	мероприятие	Ответственный	Сроки исполнения	Ожидаемый результат
1.	Организационная деятельность			
1.1.	Создание и организация деятельности рабочей группы	Отдел правового и кадрового обеспечения	Декабрь 2013 года, далее - ежегодно	Обеспечение возможности своевременного принятия решений
1.2.	Совершенствование механизмов взаимодействия с главами поселений по вопросам выделения жилья в поселениях педагогическим работникам	Руководители МОО Отдел правового и кадрового обеспечения	В течение 2014 года	Обеспечение жильем педагогических работников поселений
1.3.	Организация профориентационной работы со старшеклассниками, направленной на популяризацию педагогической профессии	Руководители МОО Отдел дополнительного образования и воспитательной работы	постоянно	Подготовка педагогических кадров из числа выпускников МОО
1.4.	Разработка нормативного правового акта, регламентирующего частичную компенсацию арендной платы по договору аренды (найма) жилья выпускникам педагогических учреждений высшего и среднего профессионального образования; педагогическим работникам с высшим педагогическим образованием, прибывшим и приступившим к работе в учреждениях системы образования из других субъектов Российской Федерации	Отдел правового и кадрового обеспечения	2 квартал 2014 года	Расширение мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций: оплата договоров аренды жилых помещений
1.5.	Реализация мероприятий по предоставлению социальных выплат молодым учителям на возмещение части затрат в связи с получением ипотечного кредита в рамках окружной программы «Жилище» на 2011-2015 годы	Отдел правового и кадрового обеспечения	ежегодно	Возможность привлечения молодых педагогов в систему образования

1.6.	Закрепление выделяемого жилья образовательным организациям в качестве служебного	Руководители МОО	постоянно	Сохранение жилого фонда в случае увольнения педагогического работника из ОО
1.7.	Взаимодействие с Центром занятости населения	Руководители МОО	постоянно	Привлечение в ОО педагогических работников, стоящих на учете в Центре занятости и имеющих жилье
2	Меры социальной поддержки			
2.1	Подготовка специалистов с высшим профессиональным педагогическим образованием за счет целевой субсидии из средств бюджета муниципального образования Тазовский район	Отдел дополнительного образования и воспитательной работы; МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	постоянно	Возможность привлечения молодых педагогов для работы в ОО на договорной основе при взаимной заинтересованности сторон
2.2.	Обеспечение выполнения мер социальной поддержки молодых специалистов	Департамент образования Администрации Тазовского района; МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	постоянно	Возможность закрепления молодых педагогов в системе образования
2.3.	Частичная компенсация арендной платы по договору аренды (найма) жилья выпускникам педагогических учреждений высшего и среднего профессионального образования; педагогическим работникам с высшим педагогическим образованием, прибывшим и приступившим к работе в учреждениях образования из других субъектов Российской Федерации, в соответствии с условиями и в порядке, утвержденном нормативным правовым актом Администрации района	Руководители МОО	2015 -2017 годы	Обеспечение жильем педагогических работников с высшим педагогическим образованием, прибывшим и приступившим к работе в ОО из других субъектов РФ

2.4.	Обеспечение выполнения мер социальной поддержки педагогических работников	Департамент образования Администрации Тазовского района; МКУ «Дирекция по ФЭС и ОТО муниципальной системы образования»	постоянно	Закрепление уже имеющихся в системе образования педагогических работников через реализацию мер социальной поддержки
3.	Сокращение нагрузки работающих педагогических работников			
3.1.	Организация внеурочной деятельности обучающихся через систему дополнительного образования	Отдел общего образования; Отдел дополнительного образования и воспитательной работы	2014-2017 годы	Снижение нагрузки педагогических работников
3.2.	Взаимодействие образовательных организаций в профильной и предпрофильной подготовке обучающихся с учреждениями АПК	Отдел общего образования; Руководители школ-интернатов	С 2014-2015 учебного года	Снижение нагрузки педагогических работников
4.	Информационная деятельность			
4.1.	Реализация плана по информационному сопровождению деятельности системы образования района	Руководители МОО; Специалисты Департамента образования Администрации района	В течение всего периода	Повышение престижа профессии педагогов, рост имиджа системы образования
4.2.	Размещение информации об имеющихся вакансиях на сайтах МОО	Руководители МОО	В течение всего периода	Информирование населения