

Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
Ямало-Ненецкая окружная организация

ПОЛОЖЕНИЕ

О ТАЗОВСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОТОКОЛ № 01 от «25» ноября 2010 г.
УТВЕРЖДЕН на учредительной
конференции Тазовской районной
организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

п. Тазовский

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. В соответствии со структурой Профсоюза и пунктом 7 статьи 2 Устава Профсоюза Тазовская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации объединяет членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичных профсоюзных организациях, действующих на территории муниципального образования Тазовский район (далее – МО Тазовский район).

1.2. Тазовская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – районная организация Профсоюза) является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным подразделением Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Ямало-Ненецкая окружная организация Профсоюза) и создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза в МО Тазовский район.

1.3. Положение о Тазовской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктом 3 статьи 13 Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Устав Профсоюза) и на основе Общего положения о территориальной организации Профсоюза и является внутрисоюзным нормативным правовым актом районной организации Профсоюза, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.4. Сокращенное наименование Тазовской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации – ТРО Общероссийского Профсоюза.

1.5. Районная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения о территориальной организации Профсоюза, настоящего Положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее – законодательство РФ), законодательством ЯНАО, решениями руководящих органов Профсоюза и Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза.

1.6. Настоящее Положение утверждается на конференции Тазовской районной организации Профсоюза и подлежит регистрации в выборном коллегиальном органе Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза.

1.7. Районная организация Профсоюза является общественным объединением, ~~созданным~~ в форме общественной, некоммерческой организации по решению ~~учредительной~~ профсоюзной конференции на основании постановления выборного ~~исполнительного~~ органа Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза.

1.8. Районная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о ~~своей~~ деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию ~~и~~ проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и ~~других~~ коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых ~~прав~~ и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.9. Районная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов ~~исполнительной~~ власти, органов местного самоуправления, работодателей и их ~~объединений~~, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не ~~подконтрольна~~ и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального ~~сотрудничества~~, диалога и сотрудничества.

1.10. Районная организация Профсоюза является юридическим лицом. Права ~~юридического~~ лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с ~~момента~~ государственной регистрации.

1.11. Районная организация Профсоюза имеет печать, счета в кредитных ~~учреждениях~~, штампы и бланки, соответствующие образцам, утвержденным ~~Исполнительным~~ комитетом Профсоюза.

1.12. Районная организация Профсоюза имеет в собственности или оперативном ~~управлении~~ обособленное имущество, может приобретать и осуществлять имущественные ~~и~~ неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и ~~арбитраже~~.

1.13. Районная организация Профсоюза может участвовать в создании и являться ~~членской~~ организацией территориального объединения организаций профсоюзов, ~~входящих~~ в Федерацию Независимых Профсоюзов России, в порядке, определяемом ~~Положением~~ уставом этого объединения.

1.14. Районная организация Профсоюза может участвовать в международном ~~сотрудничестве~~ с зарубежными профсоюзами и общественными организациями, ~~расположенными~~ организациями родственных профсоюзов других стран, в том числе через ~~заключением~~ с ними соглашений с уведомлением комитета Ямало-Ненецкой окружной ~~организации~~ Профсоюза и Центрального Совета Профсоюза.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Основной целью районной организации Профсоюза является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза в МО Тазовский район при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

2.2. Задачами районной организации Профсоюза являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий первичных организаций Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, решений конференций и выборных органов Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза в МО Тазовский район

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза.

2.2.3. Создание условий для реализации и защиты трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

2.2.4. Представительство прав и интересов членов Профсоюза в соответствующих органах государственной власти ЯНАО и органах местного самоуправления.

2.2.5. Участие в нормотворческой деятельности, разработке и реализации программ развития образования на уровне МО Тазовский район в интересах членов Профсоюза и профессиональных организаций.

2.2.6. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по обеспечению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач районная организация Профсоюза через свои выборные органы:

2.3.1. Ведет коллективные переговоры, заключает районное отраслевое соглашение с органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образования, объединениями работодателей на уровне МО Тазовский район, содействует их реализации.

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных

программ на уровне МО Тазовский район и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

2.3.3. Принимает участие в разработке муниципальных программ занятости, реализации мер по социальной защите работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования.

2.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников отрасли на уровне МО Тазовский район, а также контроль за выполнением регионального отраслевого и иных соглашений.

2.3.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.3.6. Обращается с заявлениями в органы, рассматривающие трудовые споры по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования.

2.3.7. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами на уровне МО Тазовский район в управлении фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

2.3.8. Изучает уровень жизни работников образования и обучающихся в МО Тазовский район, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные Уставом Профсоюза кредитные союзы, фонды социальной помощи и помощи забастовочные фонды; принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников образования, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда работников образования с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги на уровне МО Тазовский район.

2.3.9. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

2.3.10. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами государственной власти и органами местного самоуправления, общественными объединениями по

3.4. Вопросы создания, реорганизации и ликвидации первичной профсоюзной организации решаются конференциями соответствующих организаций профсоюза по согласованию с выборным коллегиальным органом районной организации профсоюза.

3.5. Структурные звенья.

3.3. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов профсоюза различных профессиональных групп в районной организации профсоюза и их выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться комиссии, секции и представительная организация профсоюза.

3.2. Первичным профсоюзным организациям численностью 200 и более человек могут предоставляться права территориальной организации профсоюза в части организационно-уставных вопросов, определяемых выборным коллегиальным органом профсоюза.

3.1. В соответствии со статьей 13 Устава профсоюза члены профсоюза, состоящие на учете в Тазовской районной организации профсоюза добровольно объединяются в первичные профсоюзные организации, создаваемые в образовательных учреждениях и иных организациях системы образования по производственному принципу.

ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

III. СТРУКТУРА РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ

Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

2.3.16. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава профсоюза и законами ЯНАО о выборах.

2.3.15. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами ЯНАО о выборах.

2.3.14. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и активы, правовое обучение членов профсоюза.

2.3.13. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам профсоюза, первичным организациям профсоюза.

2.3.12. В случае нарушения законодательства, регулирующего отношения профсоюзной организации к работодателю, принимает соответствующие меры по пресечению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, иной материально-технической базы.

2.3.11. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создает фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей профсоюза.

2.3.10. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создает фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей профсоюза.

2.3.9. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создает фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей профсоюза.

2.3.8. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создает фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей профсоюза.

2.3.7. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создает фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей профсоюза.

3.5. Инициатива по созданию, реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации может принадлежать как конференции соответствующей организации Профсоюза, так и выборным коллегиальным органам районной организации Профсоюза.

3.6. В районной организации Профсоюза реализуется единый, установленный Уставом Профсоюза, порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза.

3.7. Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, сведений об уплате профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наградах и иных сведений, устанавливаемых профсоюзным комитетом, или по учетной карточке установленного в Профсоюзе образца.

3.8. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии со статьями 7 и 8 Устава Профсоюза.

3.9. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в районной организации Профсоюза, устанавливаются выборными коллегиальными органами районной организации Профсоюза с учетом профсоюзного стажа.

3.10. Районная организация Профсоюза строит свою работу с профсоюзными кадрами в соответствии с главой 5 Устава Профсоюза, принимает целевую программу «Профсоюзные кадры» и другие документы по вопросам осуществления кадровой политики.

3.11. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда утверждаются выборным коллегиальным органом районной организации Профсоюза на основе рекомендаций Исполкома Профсоюза.

3.12. С председателем районной организации Профсоюза, работающим на штатной должности, другим работником, работающим на штатной должности заключаются трудовые договоры на определенный срок (срок полномочий) на условиях, определяемых выборным органом районной организации Профсоюза, в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми Исполкомом Профсоюза.

IV. ПРАВА РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Районная организация Профсоюза имеет право:

4.1. Обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичных организаций Профсоюза и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

4.2. Вносить предложения и участвовать в деятельности выборных коллегиальных органов Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения на федеральном, областном, окружном, районном уровнях, других соглашений, контролировать их выполнение.

4.3. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении региональных, районных отраслевых соглашений, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующих отраслевых комиссий на областном, окружном, районном уровнях по регулированию социально-трудовых отношений.

4.4. Обращаться в выборные органы Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти.

4.5. Участвовать в разработке предложений выборных органов Профсоюза, Тюменской межрегиональной организации Профсоюза и Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза к проектам федеральных, областных, окружных законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

4.6. Обращаться в выборные органы Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, шествирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых межрегиональной организацией Профсоюза.

4.7. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4.8. Обращаться в выборные органы Профсоюза, Тюменской межрегиональной организации Профсоюза и Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки.

4.9. Избирать (делегировать) своих представителей в выборные коллегиальные органы Тюменской межрегиональной организации Профсоюза и Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза отзывать и заменять их.

4.10. Вносить предложения по кандидатурам руководителей Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза, Тюменской межрегиональной организации Профсоюза и Профсоюза.

4.11. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке.

4.12. Осуществлять прием и исключение из Профсоюза в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза.

4.13. Принимать решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности.

4.14. Принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов.

4.15. Использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

4.16. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза.

4.17. Направлять своих представителей в руководящие органы территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

V. ОБЯЗАННОСТИ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Районная организация Профсоюза обязана:

5.1. Выполнять Устав Профсоюза и решения выборных органов Профсоюза, Тюменской межрегиональной организации Профсоюза и Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза.

5.2. Проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

5.3. Содействовать заключению и выполнению коллективных договоров, отраслевых соглашений и других соглашений.

5.4. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

5.5. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза, Тюменской межрегиональной организации Профсоюза и Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза.

5.6. Обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов в Тюменскую межрегиональную организацию Профсоюза и в Ямало-Ненецкую окружную организацию Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

5.7. Представлять в руководящие органы Тюменской межрегиональной организации Профсоюза и Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза данные о численности объединяемых членов Профсоюза, количестве первичных организаций Профсоюза, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами.

5.8. Вносить на рассмотрение выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендованные Центральным Советом и Исполкомом Профсоюза, Тюменской межрегиональной организации Профсоюза и Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза.

5.9. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

VI. ОРГАНЫ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Органами окружной организации Профсоюза являются:

конференция – высший руководящий орган;

Совет председателей районной организации Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

председатель районной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

6.2. Конференция районной организации Профсоюза

Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Повестка дня, дата и место проведения конференции объявляются не менее чем за месяц до установленного срока.

6.3. Конференция:

6.3.1. Определяет направления деятельности районной организации Профсоюза.

6.3.2. Заслушивает отчеты выборных органов районной организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций.

6.3.3. На основе Общего положения о территориальной организации Профсоюза утверждает Положение о районной организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

6.3.4. Формирует путем избрания и (или) прямого делегирования совет председателей районной организации Профсоюза, избирает председателя районной организации Профсоюза, контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

6.3.5. Избирает делегатов на конференцию Тюменской межрегиональной организации Профсоюза и Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в выборные коллегиальные органы Профсоюза согласно норме представительства, устанавливаемой выборным органом Тюменской межрегиональной организации Профсоюза и Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза.

6.3.6. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации районной организации Профсоюза по согласованию с выборным органом Тюменской межрегиональной организации Профсоюза и Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза.

6.3.7. Решает другие вопросы деятельности районной организации Профсоюза.

6.3.8. Может делегировать отдельные полномочия совету председателей районной организации Профсоюза.

6.4. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий совета председателей, председателя, контрольно-ревизионной комиссии районной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в конференции, при наличии кворума.

6.5. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

6.6. Внеочередная конференция проводится по решению совета председателей районной организации Профсоюза, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или по требованию выборного органа Тюменской межрегиональной организации Профсоюза и Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза.

Совет председателей районной организации Профсоюза в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату ее проведения.

6.7. Совет председателей районной организации Профсоюза

6.7.1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом районной организации Профсоюза является совет председателей районной организации Профсоюза, который формируется из председателей первичных организаций Профсоюза, входящих в состав районной организации Профсоюза.

6.7.2. Совет председателей районной организации Профсоюза:

Осуществляет руководство деятельностью районной организации Профсоюза, координирует работу первичных организаций Профсоюза по выполнению решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку.

Принимает решение о созыве конференции, вносит предложения по повестке дня и месту ее проведения.

Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевых региональных соглашений, осуществляет контроль за их выполнением.

Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевых региональных или территориальных соглашений, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством РФ.

Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Осуществляет руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение.

Участвует в формировании и реализации региональных и территориальных программ занятости и социального развития.

Направляет представителей для участия в управлении государственными фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

Информирует выборные органы Тюменской межрегиональной организации Профсоюза, Профсоюза о вопросах, требующих решения на областном и федеральном уровнях.

Участвует в выборных кампаниях в соответствии с законодательством, решениями выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза, Тюменской межрегиональной организации Профсоюза и Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза.

Обращается в первичную, местную организацию Профсоюза о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае неоднократного нарушения или Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных профсоюзных органов.

Принимает решения о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности первичных организаций Профсоюза.

Вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации районной организации Профсоюза.

Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в районной организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями выборных органов Профсоюза.

Подтверждает полномочия членов совета председателей районной организации Профсоюза в случае их прямого делегирования в период между конференциями.

Избирает по предложению председателя заместителя (заместителей) председателя районной организации Профсоюза.

Реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателей первичных организаций Профсоюза.

Организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и профсоюзного актива.

Отменяет решения выборных профсоюзных органов первичных организаций Профсоюза, принятые в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

Устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности районной организации Профсоюза.

Осуществляет контроль за соблюдением порядка обязательных отчислений членских профсоюзных взносов в районную организацию Профсоюза, Тюменскую межрегиональную организацию Профсоюза и Ямало-Ненецкую окружную организацию Профсоюза.

Утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

Осуществляет контроль за выполнением решений конференций районной организации Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

Координирует деятельность и осуществляет контроль за уставной деятельностью первичных организаций Профсоюза, заслушивает отчеты председателей первичных организаций Профсоюза.

Утверждает нормативы численности штатных работников и систему оплаты труда в первичных организациях Профсоюза, входящих в состав районной организации Профсоюза, в соответствии с рекомендациями выборных коллегиальных органов Профсоюза.

Устанавливает при необходимости централизованное финансовое обслуживание первичных организаций Профсоюза в соответствии с порядком, устанавливаемым выборным коллегиальным органом Профсоюза.

Принимает решения об участии окружной организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций.

Утверждает структуру, штаты, определяет систему оплаты труда работников аппарата районной организации Профсоюза на основе рекомендаций выборных органов Профсоюза.

Утверждает перспективные и текущие планы работы.

Осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией.

Делегирует отдельные полномочия председателю районной организации Профсоюза.

6.7.3. Срок полномочий совета председателей районной организации Профсоюза – пять лет или до срока исполнения полномочий председателем районной организации Профсоюза.

6.7.4. Заседание совета председателей районной организации Профсоюза созывается председателем районной организации Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

6.7.5. Заседание совета председателей районной организации Профсоюза ведет председатель районной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

6.7.6. Решение совета председателей районной организации Профсоюза принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

6.7.7. Внеочередное заседание совета председателей районной организации Профсоюза созывается председателем районной организации Профсоюза по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов совета председателей районной организации Профсоюза или по предложению выборных органов Тюменской межрегиональной организации Профсоюза и Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза.

6.8. Председатель районной организации Профсоюза

6.8.1. Для текущего руководства деятельностью районной организации Профсоюза избирается председатель районной организации Профсоюза.

6.8.2. Председатель районной организации Профсоюза:

Руководит работой совета председателей районной организации Профсоюза, созывает и ведет их заседания.

Организует выполнение решений конференции, совета председателей районной организации Профсоюза и выборных органов Тюменской межрегиональной организации Профсоюза, выборных органов Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза, выборных органов Профсоюза и несет персональную ответственность за их выполнение.

Представляет без доверенности интересы районной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях.

Направляет обращения и ходатайства от имени районной организации Профсоюза.

Докладывает конференции, совету председателей районной организации Профсоюза о работе совета председателей районной организации Профсоюза, регулярно отчитывается о своей работе.

Утверждает учетную политику районной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее.

Осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов в районную организацию Профсоюза и обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в Тюменскую межрегиональную организацию Профсоюза и Ямало-Ненецкую окружную организацию Профсоюза.

В пределах установленных полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении районной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.

Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему советом председателей районной организации Профсоюза.

Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

Выдает доверенности на действия от имени районной организации Профсоюза.

Созывает заседания совета председателей районной организации Профсоюза, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения.

Организует работу по вовлечению в Профсоюз и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

Проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности районной организации Профсоюза, Тюменской межрегиональной организации Профсоюза, Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза и Профсоюза.

Ходатайствует по представлению первичных организаций Профсоюза о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

Утверждает номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчеты районной организации Профсоюза, определяет порядок текущего и архивного хранения документов районной организации Профсоюза.

Организует учет членов Профсоюза и ведение реестра первичных организаций Профсоюза.

Представляет данные о численности районной организации Профсоюза и другие данные, устанавливаемые выборными органами Профсоюза, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании средств, полученных из Тюменской межрегиональной организации Профсоюза и Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза.

Формирует и руководит аппаратом районной организации Профсоюза, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата районной организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями выборных органов Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата районной организации Профсоюза.

Определяет обязанности заместителя председателя районной организации Профсоюза, заключает и расторгает с ним трудовые договоры.

Организует учет и обеспечивает сохранность документов районной организации Профсоюза, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

Принимает решения оперативного характера с последующим информированием совета председателей районной организации Профсоюза.

Осуществляет другие полномочия.

6.8.3. Срок полномочий председателя районной организации Профсоюза – пять лет.

6.8.4. Решение председателя районной организации Профсоюза принимается в форме распоряжения. Срок текущего хранения распоряжений – до минования надобности, но не менее пяти лет.

6.8.5. В отсутствие председателя районной организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя.

6.8.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем районной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством РФ (кроме собственного желания), а также в случаях неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции, которая созывается советом председателей районной организации Профсоюза по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или выборного коллегиального органа Тюменской межрегиональной организации Профсоюза и Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза.

6.8.7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя районной организации Профсоюза (по собственному желанию) принимается советом председателей районной организации Профсоюза. Исполнение обязанностей председателя районной организации Профсоюза в этом случае возлагается на заместителя председателя, а при его отсутствии – на одного из членов совета председателей районной организации Профсоюза до проведения внеочередной конференции.

VII. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Правоспособность районной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в установленном законодательством РФ порядке.

7.2. Районная организация Профсоюза может иметь в собственности имущество, а также имущество Профсоюза, находящееся в оперативном управлении, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

7.3. Районная организация Профсоюза имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные.

7.4. Права и обязанности районной организации Профсоюза как юридического лица реализуются конференцией районной организации Профсоюза, советом председателей районной организации Профсоюза, председателем районной организации Профсоюза (по решению совета председателей районной организации Профсоюза), действующими в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

7.5. Районная организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами Профсоюза, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, переданными ей в оперативное управление для использования в интересах членов Профсоюза и Профсоюза.

7.6. Районная организация Профсоюза может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

7.7. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

7.8. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

7.9. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

7.10. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

7.11. Поступления от проводимых в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Положением лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

7.12. Доходы от гражданско-правовых сделок.

7.13. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

7.14. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом, и другие, не запрещенные законом, поступления.

7.15. Районная организация Профсоюза вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные ей организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Положением, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

7.16. Районная организация Профсоюза может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством РФ.

7.17. Финансовые средства районной организации Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых советом председателей районной организации Профсоюза.

7.18. Имущество, в том числе финансовые средства районной организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность районной организации Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

7.19. Районная организация Профсоюза может передавать в оперативное управление первичным организациям Профсоюза имущество, в том числе денежные средства.

7.20. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам районной организации Профсоюза, а районная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам своих членов Профсоюза.

VIII. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Контрольно-ревизионная комиссия районной организации Профсоюза действует в рамках единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза в соответствии с

главой 9 Устава Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

IX. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации районной организации Профсоюза принимается конференцией районной организации Профсоюза и выборным коллегиальным органом Тюменской межрегиональной организации Профсоюза и Ямало-Ненецкой окружной Организации Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей делегатов конференции при наличии кворума.

9.2. Реорганизация и ликвидация районной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством РФ.

9.3. Имущество районной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется в соответствующую территориальную организацию Профсоюза и (или) в Ямало-Ненецкую окружную организацию Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

9.4. Районная организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение при реорганизации или ликвидации организации.

9.5. Местонахождение руководящих органов окружной организации Профсоюза:
ул. Цветтомина, д.23, п.г.т. Тазовский, ЯНАО, Тюменская область, Российская Федерация.

Протокол, пронумеровано
20 (двадцать) листов.

Председатель ольской районной
организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

Г.С. Занкина
Г.С. Занкина



« 20 » марта 2014 года