

# Создание модели профессионального обучения населения Тазовского района «ProПрофессии»



# Проблема: Нехватка рабочих кадров по различным специальностям

## Причины

- Сложная транспортная доступность
- Территориальные и климатические особенности
- Отсутствие развитой инфраструктуры

Отсутствие развитой инфраструктуры

Образование – 52 вакансии

Центр занятости в Тазовском районе – 250 вакансий

Строительство – 59 вакансий



**Стратегия социально-экономического развития  
Ямало-Ненецкого автономного округа до 2035 года**

**2.3.1.2. Создание условий в общеобразовательных  
организациях, соответствующих современным  
требованиям обучения**

**Программа «Развитие образования»**  
Подпрограмма 1 «Содействие развитию дошкольного,  
общего, профессионального и дополнительного  
профессионального образования»

**Цель проекта - создание и апробация модели  
профессионального обучения населения Тазовского  
района к 2025 году**



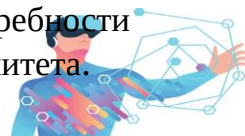
Анализ ситуации с кадровым обеспечением в районе на основе данных рынка труда и изучения общественного мнения о востребованности профессионального обучения



Разработка и апробация модели профессионального обучения старшеклассников по ознакомлению с трудовыми процессами и содержанием труда рабочих.



Разработка и апробация модели профессионального обучения различных групп взрослого населения для решения кадровой потребности муниципалитета.



**Срок реализации проекта 01 января 2023 г. - 30 декабря 2025 г.**



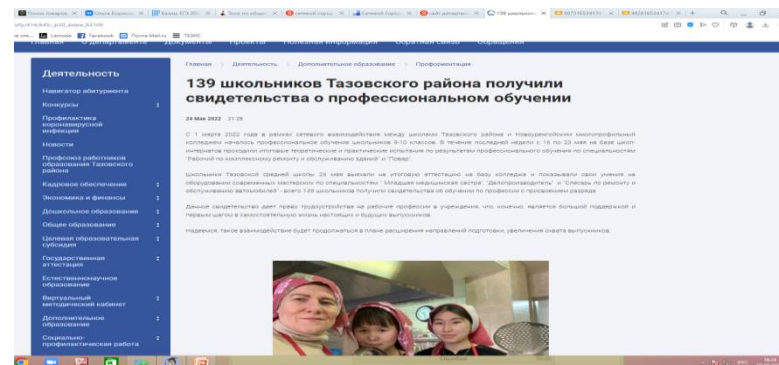
## **Модель 1**

Профессиональное обучение старшекласников профессиям, включая ознакомлением с трудовыми процессами, содержанием труда рабочих на предприятиях и получение профессионального образования с выдачей свидетельств

## **Модель 2**

Профессиональное обучение взрослого населения на базе Тазовской средней школы

**Дополнительным результатом проекта станет возможность апробировать модель профессионального обучения в школах Тазовского района и ЯНАО.**



## Риски и перспективы

**Недостаточная заинтересованность** социальных партнеров в реализации проекта минимизирована информационной кампанией, презентацией проекта, **разъяснением социальной актуальности проекта**, в том числе, с участием МБУ «СМИ Тазовского района».

**Неготовность педагогов** к участию в проекте (низкая оплата, нехватка времени) преодолевается **разъяснительной работой**, корректировкой учебной нагрузки, материальным и моральным стимулированием.

**Отсутствие соответствующей квалификации педагогов**, осуществляющих профессиональное обучение нивелируется организацией профессиональной **переподготовки** педагогических работников и организация стажировок на базе НУрМК.

**Недостаточный уровень финансирования** проекта преодолевается дополнительным финансированием, введением платных услуг, участием в конкурсах с **грантовой поддержкой**.

**Положительный эффект проекта:** создание системы профессионального ориентирования обучающихся 8-11 классов с приоритетом на востребованные в районе профессии и специальности, решение кадровых проблем муниципалитета и содействие в повышении социально-экономического благополучия населения.

Департамент образования ЯНАО

Региональный институт развития образования

Ассоциация коренных малочисленных народов Севера ЯНАО «Ямал-потомкам!»

Администрация муниципального округа Тазовский район

Департамент образования Администрации Тазовского района

Новоуренгойский многопрофильный колледж, СПО ЯНАО

Центр занятости населения Тазовского района

Управление по работе с населением межселенных территорий и традиционными отраслями хозяйствования Администрации Тазовского района

предприятия и организации района

П  
А  
Р  
Т  
Н  
Е  
Р  
Ы



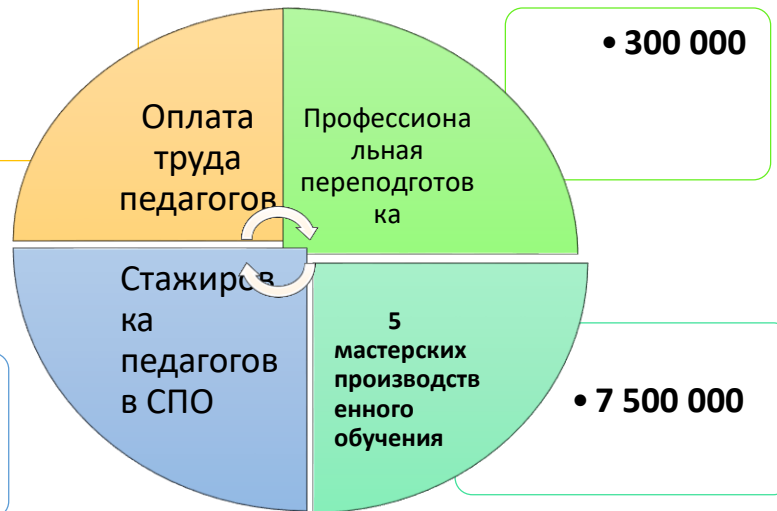
# Бюджет проекта

**Всего: 12 872 020 рублей**



• 4 622 020

• 450 000



облицовщик

автослесарь

электромонтер

плиточник

Слесарь-сантехник



## Планируемые результаты

Снижение дефицита кадров в Тазовском районе

Выпускники школ Тазовского района получают профессию и найдут себе работу на территории Тазовского района

Овладение молодыми специалистами новыми профессиями, востребованными на рынке труда без отрыва от производства

Жители Тазовского района, не имеющие возможность выезда в образовательные учреждения, получат востребованные на их территории специальности по месту жительства.

Занятость взрослого населения увеличится, улучшится общий фон рынка труда

Снизится негативного фона на рынка труда в Тазовском районе

Получение профессионального образования на ряду с основным общим или средним общим образованием выпускниками из числа КМНС

Трудоустройство школьников в летнее время или возможность трудоустройства во внеурочное время, ранняя профилизация, помощь в выборе направления дальнейшего обучения.

Помощь в выборе профессии или направлении обучения в 10-11 классах, тем самым уменьшение риска неправильного выбора профессии в будущем и успешное трудоустройство после окончания ВУЗА, СУЗА



## Команда проекта

**Функциональный заказчик проекта**

Администрация МО тазовский район в лице Буяновской Ирины Васильевны, заместителя Главы Администрации Тазовского района по социальным вопросам

**Куратор проекта**

Антонова Наталья Петровна, начальник отдела дополнительного образования и воспитательной работы

**Руководитель проекта**

Борисова Ольга Николаевна, директор МБОУ Тазовская средняя общеобразовательная школа



**Куцурова  
Ирина  
Геннадьевна,  
учитель  
математики  
МБОУ  
ТСОШ**



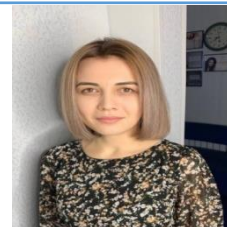
**Дорожкина  
Лариса  
Анатольевна,  
учитель  
биологии  
МБОУ  
ТСОШ**



**Конаков  
Алексей  
Петрович,  
учитель  
физики и  
информатики  
МБОУ  
ТСОШ**



**Баранникова  
Светлана  
Александровна,  
заместитель  
директора по  
НМР МБОУ  
ТСОШ**



**Гайнуллина  
Олеся  
Нигматулловна  
учитель  
информатики  
МБОУ ТСОШ**







**Спасибо за внимание**